

强化国有企业治安稳定工作的建议

燕鹏飞

(霍州煤电集团 山西 霍州 041000)

【摘要】企业发展离不开和谐稳定的内部安全环境。为了实现企业的“长期稳定”，有必要建立一个与自身发展特点相适应的防控体系，通过强化和巩固各级关键责任，不断完善公共安全和稳定领域的规章制度和管理措施，动员广大员工，积极参与创建零跌倒单位，确保企业和谐稳定发展和广大员工的安全。基于此，本文就强化国有企业治安稳定工作的建议展开分析，以期能够为我国相关研究提供积极性参考建议。

【关键词】国有企业；治安稳定；建议

【作者简介】燕鹏飞（1989.05-），男，汉族，山西霍州人，本科，助理政工师，研究方向：安全工程。

【中图分类号】F721.1 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1671-0633(2023)01-00055-03

深化商业改革、适应利益、生产和生活方式的变化，特别是非公有制经济的发展，将不可避免地导致新的矛盾和新的问题，影响工人的切身利益和劣势，影响企业稳定，导致各种案件和事故逐渐发生。面对新矛盾、新问题，综合治理的压力和挑战将加大。做好企业综合治理，需要对企业公共安全有科学认识。围绕企业发展新形势和综合管理新任务新要求，不断创新工作思路和综合管理措施，注重组织架构、制度体系和严格责任落实，以强有力的组织领导、强有力的问责制和强有力的体制手段推动全面管理工作的深入发展，并将全面管理的益处转化为促进改革和业务发展的益处。

一、做好国有企业治安稳定工作的重要性

企业发展离不开和谐稳定的内部安全环境。为了实现企业的“长期稳定”，有必要建立一个与自身发展特点相适应的防控体系，通过强化和巩固各级关键责任，不断完善公共安全和稳定领域的规章制度和管理措施，动员广大员工，积极参与创建零跌倒单位，确保企业和谐稳定发展和广大员工的安全。而做好国有企业治安稳定工作的重要意义，可体现在下述几点角度：

首先是国有企业的迅速成长的要求。国有企业的成长要求经营者与职工共同思考与协作，达到扩大与提高企业的共同要求。因此，企业形成了自身的企业精神，并形成自身的规定。一个在企业党委领导下保障企业的安全与稳定的组织，安全建设就是通过全面的企业内部安全控制，以企业的结构为核心，让职工从企业的生产与事业中享受到安全、快乐与安全感，以此为企业的经济成长带来强大保障。第二，工人必须有一个良好的公共安全氛围，随着我国法治社会的持续深入，工人与劳动者的意识也在日益提高。此外，随着近些年我国社会的不断进步，国企内部员工的收入也越来越高，

这使得许多罪犯将注意力集中在企业和员工身上，网络和电信工人盗窃采矿材料和被骗等案件存在风险，工人对安全生产要求更高，这是保持社会和谐稳定发展的需要。近年来，中国的一些企业经常遇到影响企业发展的群体事件，其中许多事件是由一些小冲突和纠纷引起的，此外，一些心怀恶意的人在互联网上引发的恶意炒作，给企业的发展带来了许多负面影响，甚至更严重的是，会造成企业所在地的社会不稳定。

二、加强国有企业治安稳定工作的几点建议

（一）明确目标

想要在当今时代背景下加强国有企业治安稳定工作，相关领域工作人员就必须明确新时代背景下对于国企治安稳定工作的实际需要，并明确工作发展的目标要求，根据相关数据报告调查结果显示，现阶段我国部分国有企业工作人员都是将一直把“零跌倒”作为建设和谐企业、维护企业安全稳定的主要目标。通过签署公共安全系统等全面稳定管理和维护活动的客观责任宣言，创建“零案例”的工作任务将得到层层分解，从而保证对治安管理和稳定工作的各个重要组成部分的认识和落实。对在国家内部，安全监督管理措施落实不严、对刑事安全方面问题和群体性事故危害很大的组织单位和人员，将坚决予以一票否决（一票否决的单位和单位将被排除在所有高级评级之外）。同时，我们还应大力赞扬维护企业见义勇为的精神，扩大社会影响，凝聚广大劳动者的集体努力，营造共同参与建设和谐、保障和平的良好氛围，这也是现阶段做好国有企业治安稳定工作的最佳途径，需要相关领域工作人员的高度关注。

（二）做好“三结合”

做好“三结合”也是现阶段提升国有企业治安稳定水平

的重要核心条件。首先，要注意治安防范与民事保护、物质防御与技术防御的结合。以人防、物防为基础，不断完善技防设施，实施天网工程“全覆盖、全网络共享、全时段可用、全过程管控”，重点路段持续监控，通过建设视频监控，提高矿山安全管控能力，强化企业重点部位和重点时段；第二是专业安全团队与区域自卫和基地单位自治的顺利整合。特别是，安全部门应加强对企业社会方面的全面控制。基本个人应履行管理区域自治的责任，做好自己的预防和自我控制工作，第三，在实际的治安管理工作过程中，工作人员应该将公共安全预防检查与各种安全检查相结合，安全专家团队应加强与企业其他职能单位的合作，积极派人参加职能部门和办公室组织的各种专业检查，将公共安全检查纳入其中，并增加公共安全检查的频率。检查中，要坚持“全覆盖、零容忍、严查有效”，突出对公共安全重点领域和薄弱环节的监测检查，落实消除隐患管理，确保消除隐患存在，进而充分发挥“三结合”战略在国有企业治安稳定工作过程中的作用最大化。

（三）筑牢公共安全稳定防线

第一，党群部门的宣传路线要以“规律性”为重点。定期利用广播、电视、公告栏、电子屏幕、微博、微信等教育媒体和法律岗位，以集中培训和自学的形式，为国有企业内部员工开展有效的普法培训。在开展权利普及教育时，要把宣传企业改革的各项重要政策和决定放在重要位置，及时组织宣传小组，深入基层，对职工进行宣传，最大限度地增进员工和员工的理解和支持，确保团队不受干扰，员工不分心，热情不降低；第二是关注组织工作线的创新，要积极成立以分企业为单位的安全组织，构成企业综合管理委员会，将其任用于整体安全防范工作。在实施安全预防措施时，主要安全委员会应根据个人的实际情况以创新的方式开展工作，而不是不切实际和教条；第三，有关部厅之间的合作方向应以共享为重点；第四，安全团队的专业路线应侧重于领导。充分发挥安保队伍在公共安全防范工作中的主力军作用。在严格执行上级治安部的工作要求和总体安排的同时，安全专家团队应积极为党和政府中心的工作服务，并利用其专业才能指导基地安全委员会的工作，这不仅加强了与基本安全委员会的联系，而且促进了危机局势的早期发现、早期干预和早期解决。

（四）落实关键行动

我们应该关注关键行动，优先考虑风险防控，在组织工

作中认真思考、全面把握，做到实时、抓细、抓细，严格、实事求是地记录各项维稳工作的实施情况。各综合管理部门严格按照实施方案对结果进行评估，并立即报告评估结果。各分支机构和单位要树立“小事联系大局”的理念，持续排查矛盾纠纷。在调查矛盾纠纷时，要善于充分利用核心工会和团支部的力量，调动党员、团员和治安积极分子的积极性，及时发现和解决各种矛盾纠纷。同时，还要加强对关键群体、关键人员和团结关键要素的管控，真正实现国有企业治安管理工作目标要求。

（五）积极开展合作活动

为了保证国企治安管理工作的高效健康发展，相关领域工作人员就必须提升对于“合作活动”的重视，积极与周边村镇、当地派出所和附近农村居民积极合作，共同防控，为矿区经济发展创造稳定环境，为解决企业和村庄之间的紧急纠纷创造基础。同时，建立健全综合治理和群防群治组织是综合治理的组织保障。首先，我们需要改进综合管理方面的专门机构，负责日常工作的部署、控制和管理，并确保专职部门和专职人员处理日常管理。在建设综合管理组织时，要重点加强安全组织和专职信访组织建设，打造以安全部门为主体、党政劳动、合作团等职能部门为主体的综合管理体系。第二，有必要在各级建立和改进预防和控制的群众组织，建立“两会四队”，即基本安全委员会、调解委员会、公共安全巡逻队、公共安全信息队，尊重志愿消防服务和社区志愿服务，建立第一道防线以保持稳定。

（六）完善公共安全体系

建立和完善综合管理体系是确保综合管理妥善实施的重要手段。要做好综合管理，我们需要遵循规则，建立人的管理制度、物的管理制度和规范企业和个人行为的制度。一是建立各级党政日常议事制度，定期总结和落实本单位和部门管理的综合工作。其次，要建立各级综合管理机构 and 职能部门，对管理体系进行审查和监测，定期监测和审查本单位管理层综合工作的实施情况，及时发现和解决工作中最重要和最困难的问题。第三是建立组织体系和群防群治管理。加强群防群治组织领导，明确职责任务，完善问责目标，切实发挥群防群管综合治理作用。第四，引入和完善评价、奖惩制度。定期审查和评估各单位和部门问责制的执行情况、综合管理制度的执行情况和工作成效，严格执行一票否决制，以严格的评估促进工作健康发展。

（七）注重公共安全基础设计

面对新形势下治安综合管理的新任务、新要求，围绕“以加强人防工程为核心，以物理防御为基础，以技防为重点”的工作思路和目标，充分挖掘人防潜力，加强技防建设，加强动态公共安全设施建设，重点关注重点和关键部位道路和重要生产场所技防路段建设。重点和关键部位应实现“铁窗围栏、门铁、门锁保险和灭火设备标准化”的目标，促进社区内建筑物的交流，在邻里间相互面对，构建以人防为基础的公共安全防范体系，以技防为先导，以物防为基础，夯实预防工作的基石，从源头上预防各类事故和事故的发生。

（八）深化建设和平努力

建立和平是构建和谐企业的重要组成部分，是实现企业稳定的基本保障。围绕构建和谐企业，要把创建和平作为促进企业科学发展的保护工程和保护职工根本利益的民心工程。要按照“重管理、促规范、创特色、促现代化”的工作思路和目标，不断完善创新活动体系，丰富创新活动内容，提高创新活动质量，把创建和平与文明个人、文明区队建设相结合，在企业开展“争创模范公共安全单位”竞赛，在社区开展“社会和谐与居民幸福”主题的广告和教育活动，争取开展“和谐建筑、和谐家庭、和谐邻里”竞赛活动，将“安全创建”活动纳入综合治理评估，确保有效实施，促进和谐企业建设。

（九）积极进行争议解决

做好信访稳定工作是维护企业稳定的前提和保证。要把信访稳定作为主体工程来尊重，明确每个人的党政一把手是第一责任人，确保一把手亲自理解，负责理解它的领导和其他领导协调理解它。一是遵循党政领导人员定期准入制度，阅读批准重要信件，接待重要来访，听取来信举报，研究解决信访问题。二是完善隐患和矛盾纠纷排查机制。按照“工作第一、预防为主、及时排查、有效化解”的原则，做到热情接待、耐心解释，尽力说服上访人员对内解决问题，以减少超出请愿水平的案件数量。三是实行领导包制度。负责机构的负责人应清楚其职责范围内发生的信访，以确保信访的接收、解决和稳定，寻求解决问题和解决冲突。第四，改变我们的工作方式，从上门接访、被动接访转变为主动接访，倾听群众呼声，化解矛盾，解决问题，自下而上化解矛盾，尽一切努力，维护企业和谐稳定。

（十）坚持打造良好的领导团队

企业有一个良好的领导班子，特别是一把手的选拔，这

是推动人员发展生产、提高效率的重要因素，也是加强自下而上建设、做好企业安全稳定工作的前提。特别是在市场经济条件下，企业实行厂长负责制，这一点更为重要。谈到一些地方的劳动群众关系，一件小事也可能导致争端，甚至政治问题也可能因经济问题处理不当而引发。因此，建立良好的企业领导力不仅是深化改革和经济发展的需要，也是做好企业稳定工作的需要。一些人心不稳、治安问题频发的企业，是长期效益低、损失严重造成的，而根本原因是领导班子素质差，甚至以权谋私、丧失公众信任。为了形成一个企业领导班子，我们需要培养和培养一大批优秀的社会主义企业家，真正选择这些素质高、技能强、管理好、管理好和诚实守信的同志担任企业领导职务。同时，我们应该解决以下三个问题。第一，在企业的人力资源管理中，既要坚持人力资源管理党的原则，又要实行行业管理，将经济工作、业务工作和人力资源管理相结合，这样既有利于政府命令的顺利执行，也能增加行业管理者在培训中的责任感，商业领袖的选择和使用。二是加强制约和监督机制的作用，建立严格的评估和评价制度，探索在企业转型和现代商业制度创建中加强民主治理的新途径。第三，要强化群众观念，充分尊重劳动者当家作主的地位，关心劳动者，爱护劳动者，选拔劳动者信任的人员担任领导班子成员，适应和完善谋取私利、丧失群众信心的企业领导班子，改善企业的运行和管理，增强凝聚力，认真负责经济发展和社会稳定。

三、结语

综上所述，做好企业安全稳定工作是确保国有企业和谐稳定发展、全力推进零跌倒单位创建的重要举措。通过签订责任制和详细的责任分工，企业的公共安全得到了稳定和适当的保障，企业的快速健康发展得到了充分保障。

参考文献

- [1] 马亚明.加强国有企业治安稳定工作的建议[J].企业改革与管理, 2021(13):38-39.
- [2] 刘太福.新形势下国有农场社会治安综合治理工作探讨[J].企业科技与发展, 2015(18):65-66.
- [3] 陈宏.国有企业不安定因素分析及对策思考[J].湖北公安高等专科学校学报, 2001(02):29-31.